

# Fairness works for everyone at Les Tournesols

**Attracting and retaining dedicated Early Childhood Education professionals is a critical ingredient for quality child care. That's why we, the staff of Les Tournesols, feel so strongly about improving our workplace.**

## WHO WE ARE

We are the Early Childhood Educators responsible for creating a safe and engaging environment for 150 young children at Les Tournesols child care centre. We are proud members of MGEU Local 441.

## WHAT'S HAPPENING

Since October of last year, we have been at the negotiating table with Les Tournesols, trying to work out a new contract that will attract and retain qualified staff. Unfortunately, our employer will not treat us with fairness and respect.

Child care centres in Manitoba are currently eligible for government funding to improve wages and working conditions for child care workers. Our bargaining proposals are based on this funding to create sustainable and fair wages for staff. Unfortunately, instead of working with us, our employer has not accessed these funds and continues to demand cuts to our benefits including sick leave and vacation.

**Les Tournesols is in a solid financial position to support a workplace that attracts and retains the qualified staff needed for quality child care.**

In its recent financial filings with the Canada Revenue Agency, Les Tournesols reported that, as of last year, it had generated an accumulated surplus of hundreds of thousands of dollars.

**There is no reason why Les Tournesols should be demanding cuts to sick leave and vacation for its staff.**

Nor is there any reason for the centre to refuse to use government funding to improve wages for all the dedicated staff of Les Tournesols.

## WHAT WE ARE DOING

We were hoping to negotiate a new contract with Les Tournesols to improve wages and working conditions at the centre. Unfortunately, we have been unable to reach an agreement.

We had hoped to avoid a strike but we were left with no option.

**We even proposed that a third party – an Arbitrator – hear from both sides and settle the terms of the agreement but Les Tournesols refused.**

**Regrettably, we are now on strike. We are forced to walk a picket line rather than provide care for your children.**

## WHAT YOU CAN DO

Please tell the employer to withdraw their demands for cuts to our sick leave and vacation, and to access the government funding for improved wages and working conditions for all staff at Les Tournesols. **Tell them to work with us to conclude a collective agreement and end the strike so we can return to our jobs giving the best care to the children and families of Les Tournesols.**

**You can send your message to [presidentca@ltsv.ca](mailto:presidentca@ltsv.ca)**

We know that fairness in the workplace is a key ingredient for a healthy and sustainable child care centre.

Fairness works for our staff, for the children and for their families.



*For more information, please contact the MGEU Resource Centre at [resourcecentre@mgeu.ca](mailto:resourcecentre@mgeu.ca) or 204-982-MGEU (6438).*

Les Tournesols de Saint-Vital Local 441

# L'équité fonctionne pour tout le monde aux Tournesols

**Attirer et retenir des professionnels dévoués à l'éducation de la jeune enfance est un ingrédient essentiel pour des services de garde de qualité. C'est pourquoi nous, le personnel des Tournesols, sommes si dévoués à l'amélioration de notre milieu de travail.**

## QUI SOMMES-NOUS ?

Nous sommes les éducateurs et éducatrices de la jeune enfance responsables pour la création d'un environnement sécuritaire et engageant pour 150 jeunes enfants à la garderie Les Tournesols. Nous sommes fiers d'être membres de la section locale 441 du SEGM.

## QUE SE PASSE-T-IL

Depuis octobre de l'année dernière, nous sommes à la table de négociations avec Les Tournesols, essayant de négocier un nouveau contrat qui attirera et retiendra du personnel qualifié. Malheureusement, notre employeur ne nous traite pas avec équité et respect.

Les garderies du Manitoba sont actuellement admissibles au financement gouvernemental pour améliorer les salaires et les conditions de travail des travailleurs et travailleuses des services de garde. Nos propositions de négociation sont fondées sur ce financement afin de créer des salaires durables et équitables pour le personnel. Malheureusement, au lieu de travailler avec nous, notre employeur n'accède pas à ces fonds et continue d'exiger des réductions de nos prestations, y compris les congés de maladie et vacances.

**Les Tournesols sont dans une position financière solide pour soutenir un milieu de travail qui attire et retient le personnel qualifié nécessaire pour des services de garde de qualité.**

Dans ses récents documents financiers déposés auprès de l'Agence du revenu du Canada, Les Tournesols ont indiqué qu'en date de l'an dernier, elle avait généré un excédent accumulé de centaines de milliers de dollars.

**Il n'y a aucune raison pour que Les Tournesols exigent des coupures dans les congés de maladie et les vacances de son personnel.**

Il n'y a pas non plus de raison pour que le centre refuse d'utiliser le financement gouvernemental pour améliorer les salaires de tout le personnel dévoué des Tournesols.

## CE QUE NOUS FAISONS

Nous espérons négocier un nouveau contrat avec Les Tournesols pour améliorer les salaires et les conditions de travail au centre. Malheureusement, nous n'avons pas été en mesure d'arriver à un accord.

Nous avons espéré éviter une grève, mais nous n'avons plus de choix.

**Nous avons même proposé qu'un tiers – un arbitre – entende les deux parties et règle les termes de l'accord, mais Les Tournesols ont refusé.**

**Malheureusement, nous sommes maintenant en grève. Nous sommes obligés de marcher sur une ligne de piquetage plutôt que de prendre soin de vos enfants.**

## CE QUE VOUS POUVEZ FAIRE

Veuillez dire à l'employeur de retirer ses demandes de réduction de nos congés de maladie et de nos vacances, et d'accéder au financement gouvernemental pour améliorer les salaires et les conditions de travail de tout le personnel des Tournesols. **Dites-leur de travailler avec nous pour conclure une convention collective et mettre fin à la grève afin que nous puissions retourner à notre travail en donnant les meilleurs soins aux enfants et aux familles des Tournesols.**

**Vous pouvez envoyer votre message à [presidentca@tstv.ca](mailto:presidentca@tstv.ca)**

Nous savons que l'équité en milieu de travail est un ingrédient clé d'un centre de garde d'enfants sain et durable.

L'équité fonctionne pour notre personnel, pour les enfants et pour leurs familles.



*Pour plus d'informations, veuillez contacter le Centre de ressources SEGM à [resourcecentre@mgeu.ca](mailto:resourcecentre@mgeu.ca) ou 204-982-6438.*

Les Tournesols de Saint-Vital Section local 441